**Dutch Expenses**

**Upload by 5th of each month.**

**Queries should be directed to:** albert@oconnorandassociates.ie

*Mileage: €0.19 per KM*

*Parking*

*Mobile*

*Watch*

*Sunglasses*

*Medical*

*Electronics*

*Study*

*Literature*

*Courses & conferences*

*Training*

*Relocation expenses*

*Uniform*

*Laundry fees*

*Quitting Smoking*

*Trade Register*

*Bank Charges*

Necessary

 *"Necessary" means that the employee without the provision can not properly exercise his employment. This means that the employee has and uses the necessary provision for his/her work. The extent of that use is thereby not decisive.*

 *If the work theoretically also possible without the provision, you can still meet the test of necessity. What matters is that the supply to your reasonable opinion is necessary for the proper performance of the employment and so you can prove that this provision is aimed at optimal management.*

Out of Base (OOB)

*(The Netherlands)*

* kleine uitgaven overdag: € 4,15 petty expenses daytime: € 4.15
* kleine uitgaven 's avonds: € 8,33 Small spending evenings: € 8.33
* een ontbijt: € 8,80 breakfast: € 8.80
* een lunch: € 8,55 lunch: € 8.55
* een avondmaaltijd: € 21,46 an evening meal: € 21.46
* logies: € 89,15 Accommodation: € 89.15 Als u meer vergoedt dan deze bedragen, dan kunt u het bovenmatige deel van de vergoeding tot het loon van de werknemer rekenen of als eindheffingsloon aanwijzen (zie paragraaf [8.1.3](https://translate.google.com/translate?hl=nl&prev=_t&sl=nl&tl=en&u=http://www.belastingdienst.nl/bibliotheek/handboeken/html/A1001001A14A28A74503I38306%23HL-08.1.3#HL-08.1.3) ).

**20.1.2 MaaltijdenPlep**

Please note: Should the value of the expense incurred be higher than the given rate, we can reimburse the actual value. However, as with all expenses, it is important to be able to keep a proof of payment.

**20.1.3 Congressen, cursussen, vakliteratuur en dergelijkeDeadline**

Clients are kindly reminded that expenses should be uploaded each month by the 5th. This would refer to expenses incurred for the previous month. So, as an example;

January 1st- January 31st – Expenses to be uploaded by the 5th February to be processed for February Payroll. If a client has a query regarding an expense, please let me know so I can advise.

**Outplacement**

**20.1.5 Verhuizingen1!1 Removals**

Vergoedingen voor verhuiskosten horen in het algemeen tot het loon, maar u kunt voor de verhuiskosten van een werknemer een onbelaste vergoeding betalen als de verhuizing verband houdt met de dienstbetrekking.U mag een onbelaste verhuiskostenvergoeding geven van maximaal € 7.750 naast de vergoeding van de werkelijke kosten voor het overbrengen van de boedel.There is an allowance of €7750 to be given untaxed, when an employee has moved with an association to be able to work effectively in his/her position. The condition is that it is a move that is sufficiently related to the employment. Voldoende verband met de dienstbetrekking is in ieder geval aanwezig als aan de volgende 2 voorwaarden is voldaan: Sufficient connection with employment in any case present if the following two conditions are met:

* De werknemer verhuist binnen 2 jaar na aanvaarding van een nieuwe dienstbetrekking of na overplaatsing. The employee moves within 2 years after acceptance of a new job or after transfer.
* De werknemer woont meer dan 25 kilometer van het werk en verhuist, waardoor de afstand tussen zijn nieuwe woning en zijn werk ten minste 60% minder wordt. The employee lives more than 25 kilometers of work and moves, so the distance between his new home and his work is at least 60% less.

**20.1.9 Arbovoorzieningen** For example, you live in Milan but are moving to Eindhoven on the news that you are now being based at EIN. That is sufficient cause for you to be eligible for the allowance.

 Vergoedingen volgens het Reisbesluit Buitenland voor buitenlandse dienstreizen zijn gerichte vrijstellingen.